



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ «Детский сад
№ 21 «Росинка» с. Краснокумского»
от 25.02.2021 № 212 -ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с. Краснокумского»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с. Краснокумского» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273, постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказа управления образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 30.12.2020 № 2266 «Об утверждении Порядка организации и предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Георгиевского городского округа Ставропольского края, за исключением платной услуги по осуществлению присмотра и ухода за ребёнком в детских дошкольных учреждениях», положением об оказании платных образовательных услуг в МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с. Краснокумского», утверждённым от 25.02.2021 № 212-ОД, Уставом Учреждения.

1.2. Положение разработано в целях упорядочения расходования денежных средств, полученных от оказания в Учреждении платных образовательных услуг.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения стимулирующих функций и заинтересованности работников Учреждения в конечном результате, в улучшении качества образовательного процесса и удовлетворения образовательных потребностей граждан.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления оплаты и доплат работником, участвующих в оказании платных образовательных услуг.

1.5. Выполнение работ может производиться штатными работниками Учреждения, имеющих педагогическое образование и прошедшие курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку), а также совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Источником средств на оплату труда работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг (далее - Оплата) служат поступления денежных средств за оказанные платные образовательные услуги.

2.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает на специальный счёт Учреждения.

2.3. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной руководителем учреждения сметой расходов.

В оплату труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, могут включаться выплаты стимулирующего характера за высокую результативность труда, постоянный состав и сохранность контингента обучающихся.

2.4. Оплата производится следующим категориям работников:

- работникам непосредственно, осуществляющим оказание платных образовательных услуг.
- административно-управленческому персоналу.

2.5. Для упорядочения оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг, применяются следующие условия:

- на оплату труда лица, непосредственно оказывающего платную образовательную услугу, направляется 40% от суммы начислений за фактически оказанные платные образовательные услуги (проведенные занятия) с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов;
- оплата труда заведующего составляет 3% от суммы начислений за фактически оказанные платные образовательные услуги (проведенные занятия) с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов;
- оплата труда лица, осуществляющего организацию платных образовательных услуг (старшему воспитателю) – 2% от суммы начислений за фактически оказанные платные образовательные услуги (проведенные занятия) с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов;
- оплата труда заместителя заведующего по АХР – 3% от суммы начислений за фактически оказанные платные образовательные услуги (проведенные занятия) с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов;
- оплата труда делопроизводителя – 2% от суммы начислений за фактически оказанные платные образовательные услуги (проведенные занятия) с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов.

2.6. Оплата работникам Учреждения, привлекаемых для оказания

платных образовательных услуг, выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных договором (дополнительным соглашением), которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

2.7. Основанием для начисления оплаты за оказание платных образовательных услуг являются: табель учёта использования рабочего времени, цена (стоимости 1 часа (академического)) работы, акт выполненных работ

2.8. Оплата за выполнение платных образовательных услуг начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время / выполненную работу, услугу.

2.9. Изменение стоимости часа работникам производится по соглашению сторон в соответствии с законом или вследствие изменения штатного расписания.

2.10. Выплата заработной платы за оказанные платные образовательные услуги осуществляется путем безналичного перечисления заработной платы на расчетный счет работника после уплаты всех соответствующих налогов.

3. Расходование полученных средств

3.1. На выплату заработной платы работникам, занятым в предоставлении платных образовательных услуг в размере 40% от поступления денежных средств от оказания платных образовательных услуг.

3.2. На оплату труда административно-управленческого персонала в размере 10% от поступления денежных средств от оказания платных образовательных услуг.

3.3. Расходы на коммунальные услуги и услуги связи в размере 10 % от поступления денежных средств от оказания платных образовательных услуг.

3.4. Оставшиеся средства могут направляться на увеличение основных средств, материальных запасов, оплату услуг по содержанию имущества, оплату транспортных расходов и прочих работ и услуг.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

ПРИНЯТО:

на заседании педагогического
совета МБДОУ «Детский сад №21
«Росинка» с. Краснокумского»
протокол № 5 от 25.02.2021

РАССМОТРЕНО:

на Управляющем совете
МБДОУ «Детский сад №21
«Росинка» с. Краснокумского»
протокол № 3 от 25.02.2021