

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского»

/Неярохина М.Д./

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

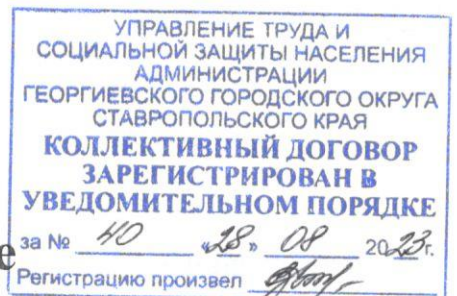
Заместитель заведующего МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с. Краснокумского»

/Т.Г.Бельченко/



**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 21  
«Росинка» с.Краснокумского» (далее –  
Соглашение)**

**на период с 01.07.2023 года по 30.06.2026 года**



с. Краснокумское

2023 год  
Документ подписан простой электронной подписью  
Дата, время подписания: 15.01.2024 11:14:00  
Ф.И.О. должностного лица: Сухова Светлана Анатольевна  
Должность: заведующий  
Уникальный программный ключ: 7b658ee3-578e-40b3-831c-d68706bc15a0

МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с.Краснокумского» (далее – Учреждение) от работодателя - в лице заместителя заведующего Учреждением Бельченко Татьяны Георгиевны с одной стороны и от работников Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Неярохиной Марины Дмитриевны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации договорились внести изменения в Коллективный договор на период с 01.07.2023 года по 30.06.2026 года

1. В пункте 1.2. указать название соглашений изложить в следующей редакции:

- Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом "Федерация профсоюзов Ставропольского края" и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополя" на 2022 - 2024 годы;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края на 2023-2025 годы (далее - соглашение).

2. Пункт 1.12. раздела I изложить в следующей редакции:

«Настоящий договор вступает в силу с 01.07.2023 года и действует до 30.06.2026 года.»

3. Пункт 12.5. раздела XII изложить в следующей редакции:

«Настоящий договор вступает в силу с 01.07.2023 года и действует до 30.06.2026 года.»

4. Пункт 2.2.4. раздела II изложить в следующей редакции:

«Своевременно и в полном объёме осуществлять перечисление за работников страховых взносов, установленных в системе обязательного социального страхования работников в Федеральную налоговую службу и в Социальный фонд России на:

- обязательное медицинское страхование;

- выплату страховой части пенсии;

- обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.»

5. Пункт 2.2.28. раздела II изложить в следующей редакции:

«В случае прекращения трудового договора на основании пункта седьмого части первой статьи 77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора) работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка (пункт 4.2.2.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования Ставропольского края на 2023-2025 годы.)»

6. Пункт 3.9. раздела III изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35% часовой тарифной ставки



заработной платы (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время»

7. Пункт 3.10. раздела III изложить в следующей редакции:

«Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что предусматривается локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми по согласованию с профсоюзным комитетом в случаях:

- смерти самого работника, близких родственников - до 100% должностного оклада;

- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.) - до 100% должностного оклада,

- иных случаях, что фиксируется в Положении об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с. Краснокумского» - до 100% должностного оклада.»

8. Пункт 5.2. раздела 6 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского», изложить в следующей редакции:

«Размер материальной помощи не может превышать размер должностного оклада и выплачивается в случае:

- смерти близких родственников - до 100% должностного оклада;

- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.) - до 100% должностного оклада;

- иных случаях - до 100% должностного оклада.

Выплата производится на основании приказа заведующего Учреждения.»

9. Пункт 4.1.7. раздела IV – исключить из договора.

10. Пункт 4.1.10. раздела IV – исключить из договора.

11. Абзац 1 пункта 6.3. раздела VI изложить в следующей редакции:

« - осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе выделять на обучение по охране труда в размере 3000,0 рублей в год, проведение специальной оценки условий труда (по необходимости, в размере 1500,0 рублей за одно рабочее место), медицинских осмотров работников – в размере от 1500,00 рублей до 3500,00 рублей на одного работника в год). Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в Соглашении по охране труда;»

12. Абзац 1 пункта 9.2.1. раздела IX изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза в размере 1% от заработной платы.»

13. Абзац 5, 6 пункта 2.5 раздела 2 правил внутреннего трудового распорядка исключить слова «настоящим Кодексом»

14. Пункт 2.16 раздела 2 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«В день увольнения Работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и подать сведения о трудовой деятельности в Социальный фонд России. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ со ссылкой на соответствующую статью и пункт, а также по письменному заявлению работника выдать копии документов, связанных с его работой.»

15. Пункт 7.4 раздела 7 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается следующая продолжительность рабочего времени в соответствии с проведенной специальной оценки условий труда: 24 часа в неделю - музыкальному руководителю; 25 часов в неделю – воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья; 30 часов в неделю - инструктору по физической культуре; 36 часов в неделю – воспитателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; 36 часов в неделю - повару; 36 часов в неделю - рабочему по стирке и ремонту спец.одежды. Графики работы утверждаются руководителем Учреждения и предусматривают начало и окончание работы, перерыв для отдыха и питания.»

16. Пункт 3.4 раздела 3 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» изложить в следующей редакции:

«Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, имеющие класс вредности, устанавливается доплата в размере:

подкласс 3.1 – 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 – 8 % оклада (ставки заработной платы) работника.»

17. Пункт 3.5.2. раздела 3 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» изложить в следующей редакции:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в



выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени»

18. Абзац д) пункта 4.2.4.1. раздела 3 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» изложить в следующей редакции:

«д) к юбилейным датам Учреждения при достижении позитивных результатов работы Учреждения (50, 60, и в последующем каждые 10 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения на основании приказа заведующего.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края – 100 % минимального размера должностного оклада;

в связи с государственными, краевыми, местными или профессиональными праздниками – 100 % минимального размера должностного оклада;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) – 100 % минимального размера должностного оклада;

к юбилейным датам бюджетного учреждения при достижении позитивных результатов работы бюджетного учреждения (50, 60, и в последующем каждые 10 лет) – 100 % минимального размера должностного оклада.»

19. Пункт 6 соглашения по охране труда работников МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» - состав комиссии по охране труда - 4 человека.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №21 «РОСИНКА»  
СЕЛА КРАСНОКУМСКОГО»

ПРОТОКОЛ № 6

заседания комиссии по коллективным переговорам  
МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского»

Дата: 25.08.2023 Г.

Время работы: с 10-30 до 11-30 часов

Присутствовали:

**Со стороны работодателя:**

Бельченко Т.Г. – заместитель заведующего, Пиголь С.В. - воспитатель

**Со стороны профкома:**

Неярохина М.Д. – председатель ППО ДОУ, Гаранжа В.Н. –  
делопроизводитель

**ПОВЕСТКА ДНЯ:** 1. Внесение изменений в коллективный договор МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» на период с 01.07.2023 по 30.06.2026 года рег.номер 33 от 28.06.2023 г., в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с.Краснокумского».

**СЛУШАЛИ:** председателя ПО, Неярохину М.Д., о рассмотрении соглашения о внесении изменений в коллективный договор МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» на период с 01.07.2023 по 30.06.2026 года рег.номер 33 от 28.06.2023 г.

**РЕШИЛИ:** 1. Внести изменения в коллективный договор МБДОУ «Детский сад №21 «Росинка» с. Краснокумского» на период с 01.07.2023 по 30.06.2026 года рег.номер 33 от 28.06.2023 г. в предложенной и согласованной сторонами редакции.

Голосовали: за – 4 чел., против – 0 чел., воздержались – 0 чел.

Председатель ПК

Заместитель заведующего



Неярохина М.Д.

Бельченко Т.Г.